



Integriteitsbeleid van vzwJET

| | |
|--|----------|
| Inleiding | 3 |
| Wie zijn wij? | 3 |
| Missie | 3 |
| Visie | 3 |
| Onze waarden en normen | 4 |
| Gedragscodes van vzwJET | 4 |
| Hoe pakken we het aan? | 5 |
| Kwaliteitsbeleid | 5 |
| Preventiebeleid | 5 |
| Reactiebeleid | 6 |
| Aanspreekpunt Integriteit (API) | 6 |
| Onze API's: | 6 |

Inleiding

Wie zijn wij?

vzwJET, wat staat voor Jeugd en Toekomst, is een dynamische jongerenorganisatie die zich richt op de persoonlijke ontwikkeling en zelfontplooiing van jongeren. Onze organisatie is van jongeren voor jongeren, waarbij we gebruik maken van een mentor- of buddysysteem om een hechte gemeenschap te creëren waarin jongeren elkaar ondersteunen en begeleiden.

Door jongeren in contact te brengen met diverse bronnen en maatschappelijke thema's, bieden we een platform waar ze vrij kunnen spreken en hun mening kunnen delen. Onze activiteiten organiseren we apart voor jongens en meisjes, omdat we merken dat ze zich zo veel comfortabeler voelen, wat essentieel is voor een diepgaand leer- en ontdekkingsproces.

Een uniek aspect van vzwJET is het mentor- of buddysysteem, ook wel bekend als het peter-meter systeem. Hierbij koppelen we jongeren aan een mentor die eveneens jong is. Deze aanpak zorgt ervoor dat we dicht bij de leefwereld van de jongeren staan, waardoor vertrouwensbanden sneller en beter worden gevormd. Jongeren kunnen hierdoor gemakkelijk naar hun mentor stappen bij vragen en problemen. De mentoren komen wekelijks samen, wat zorgt voor consistentie en een sterke ondersteunende gemeenschap.

Bij vzwJET geloven we dat de toekomst wordt gevormd door de jongeren van vandaag. Samen creëren we een omgeving waarin zij kunnen gedijen, leren en hun unieke bijdragen aan de wereld kunnen leveren.

Missie

Onze missie is om een veilige en ondersteunende omgeving te creëren waar jongeren zich op hun gemak voelen en hun volledige potentieel kunnen ontplooien. We streven ernaar om hen te voorzien van de middelen en begeleiding die ze nodig hebben om zich te ontwikkelen tot verantwoordelijke en zelfverzekerde individuen.

Visie

Onze visie is een wereld waarin elke jongere de kans krijgt om te groeien, te leren en te ontdekken in een omgeving die hen inspireert en ondersteunt. We geloven dat jongeren de toekomst vormen en dat het onze verantwoordelijkheid is om hen de tools en het vertrouwen te geven om die toekomst actief vorm te geven.

Onze waarden en normen

Bij vzwJET staan waarden en normen centraal in alles wat we doen. Onze organisatie, die zich richt op de persoonlijke ontwikkeling en zelfontplooiing van jongeren, hecht enorm veel belang aan een veilige en ondersteunende omgeving. We bevorderen respect, eerlijkheid en inclusie, en we streven naar een cultuur van openheid en vertrouwen. Onze normen zorgen ervoor dat iedereen zich gewaardeerd en gehoord voelt, en dat we samen een gemeenschap creëren waarin samenwerking en wederzijds respect voorop staan. Door deze waarden en normen te omarmen, bouwen we samen aan een sterke en inspirerende toekomst voor alle jongeren.

Gedragscodes van vzwJET

1. Respect en Inclusie
 - Behandel iedereen met respect, ongeacht hun achtergrond.
 - Bevorder een inclusieve omgeving waarin iedereen zich welkom voelt.
 - Luister actief naar anderen en probeer hun standpunten te begrijpen.
2. Veiligheid en Vertrouwen
 - Houd je aan alle veiligheidsregels en protocollen.
 - Gebruik geen kwetsende of beledigende taal.
 - Behandel persoonlijke informatie van anderen vertrouwelijk.
3. Eerlijkheid en Transparantie
 - Wees eerlijk in je communicatie en acties.
 - Moedig open en eerlijke communicatie aan.
 - Neem verantwoordelijkheid voor je acties en fouten.
4. Ondersteuning en Samenwerking
 - Werk constructief samen met anderen.
 - Bied hulp aan waar nodig en vraag om hulp wanneer je die nodig hebt.
 - Neem actief deel aan teambuildingactiviteiten.
5. Verantwoordelijk Gedrag
 - Behandel de eigendommen van de organisatie en anderen met zorg.
 - Houd je aan de regels en richtlijnen van vzwJET.
 - Toon zelfdiscipline en zorg ervoor dat je gedrag positief bijdraagt.
6. Proactieve Probleemoplossing
 - Meld problemen en conflicten onmiddellijk.
 - Werk samen om problemen constructief en respectvol op te lossen.
7. Leren en Ontwikkelen
 - Sta open voor nieuwe ideeën en leerervaringen.
 - Streef naar persoonlijke groei en zelfontplooiing.

Hoe pakken we het aan?

Kwaliteitsbeleid

Op kwaliteitsniveau bepaalt vzwJET hoe we als organisatie willen omgaan met elkaar en hoe we een veilige omgeving willen creëren waarin de seksuele, lichamelijke en psychische integriteit van de kinderen, jongeren, hun begeleiders en andere leden van de organisatie gewaarborgd wordt. Dit niveau focust op de positieve kant van integriteit, eerder dan op integriteitsschendingen of grensoverschrijdend gedrag.

Doel op Kwaliteitsniveau: De organisatie zorgt ervoor dat begeleiders deskundig kunnen reageren op gedrag van kinderen en jongeren.

Acties:

- Aanbieden van trainingen en bijscholing voor begeleiders.
- Ontwikkelen van richtlijnen en protocollen voor gepaste reacties op gedragssituaties.
- Regelmatige evaluaties en feedbacksessies om de deskundigheid te waarborgen en te verbeteren.

Preventiebeleid

Op preventieniveau denkt vzwJET na over de algemene en specifieke preventiemaatregelen die we als organisatie kunnen nemen om integriteitsschendingen en grensoverschrijdend gedrag te voorkomen. Specifieke preventiemaatregelen zijn nodig om de risico's die typisch zijn voor de specifieke werking van onze organisatie op te vangen.

Doel op Preventieniveau: Kinderen, jongeren, ouders en hun begeleiders kunnen laagdrempelig bij de organisatie terecht met vragen of klachten in verband met het thema integriteit.

Acties:

- Organiseren van jaarlijkse infosessies voor ouders aan het begin van het jaar.
- Handhaven van WhatsAppgroepen met ouders en mentoren.
- Creëren van een vertrouwenspersoon binnen de organisatie.
- Faciliteren van open spreekuren.
- Implementeren van preventieve veiligheidsmaatregelen tijdens activiteiten zoals kampen en uitstappen.
- Aangepaste thema's bespreken tijdens activiteiten en bijeenkomsten.

Reactiebeleid

Op reactieniveau beschrijft vzwJET hoe we als organisatie willen omgaan met een integriteitsschending of een situatie van grensoverschrijdend gedrag.

Doel op Reactieniveau: De organisatie heeft duidelijke richtlijnen om te handelen in geval van grensoverschrijdend gedrag en integriteitsschendingen.

Acties:

- Ontwikkelen en verspreiden van een gedragscode.
- Regelmatige updates en herinneringen over de gedragscode.
- Beschikbaarheid van duidelijke en toegankelijke meldingsprocedures.
- Snelle en passende reactie op meldingen van grensoverschrijdend gedrag.
- Ondersteuning bieden aan zowel slachtoffers als daders om te zorgen voor een rechtvaardige en herstelgerichte aanpak.

Aanspreekpunt Integriteit (API)

Met dit integriteitsbeleid zet vzwJET zich in om een veilige, respectvolle en ondersteunende omgeving te bieden waarin jongeren kunnen groeien en zich ontwikkelen. Door de gedragscodes van respect en inclusie, veiligheid en vertrouwen, eerlijkheid en transparantie, ondersteuning en samenwerking, verantwoordelijk gedrag, proactieve probleemoplossing, en leren en ontwikkelen centraal te stellen, bouwen we aan een toekomst waarin elke jongere de kans krijgt om zijn of haar potentieel te verwezenlijken. Samen werken we aan een wereld waarin jongeren de ruimte en de middelen krijgen om hun toekomst actief vorm te geven.

Naast deze maatregelen heeft vzwJET ook een Aanspreekpersoon Integriteit (API). De API is de persoon die je kan contacteren in onze organisatie als er sprake is van een integriteitsschending. Dat is elke vorm van lichamelijk, seksueel, moreel of psychisch gedrag waarvan jij vindt dat het over jouw grens gaat of over de grens van iemand anders. De API staat klaar om je te ondersteunen en te begeleiden bij het melden van integriteitsschendingen en zorgt ervoor dat jouw melding vertrouwelijk wordt behandeld.

Onze API's:

- Samet Bicer
+32 488 60 36 98
samet.bicer@vzwjet.be
- Hanifenur Daldal
+32 487 13 39 46
hanifenur.daldal@vzwjet.be