



# Integriteitsbeleid van VZW JET

# Inhoudsopgave

- Inleiding..... 3**
- Wie zijn wij?..... 3*
- Missie..... 3*
- Visie ..... 3*
- Onze waarden en normen ..... 3*
- Gedragcodes van VZW JET..... 4*
- Hoe pakken we het aan? ..... 4**
- Kwaliteitsbeleid ..... 4*
- Preventiebeleid..... 5*
- Reactiebeleid ..... 5*
- Aanspreekpunt Integriteit (API) ..... 5**
- Onze API's: ..... 5*

# Inleiding

## Wie zijn wij?

vzwJET, wat staat voor Jeugd en Toekomst, is een dynamische jongerenorganisatie die zich richt op de persoonlijke ontwikkeling en zelfontplooiing van jongeren. Onze organisatie is van jongeren voor jongeren, waarbij we gebruik maken van een mentor- of buddysysteem om een hechte gemeenschap te creëren waarin jongeren elkaar ondersteunen en begeleiden.

Door jongeren in contact te brengen met diverse bronnen en maatschappelijke thema's, bieden we een platform waar ze vrij kunnen spreken en hun mening kunnen delen. Het mentor- of buddysysteem, ook wel bekend als het peter-meter systeem, is een uniek aspect van onze organisatie. Jongeren worden gekoppeld aan een mentor die eveneens jong is. Dit vergroot de vertrouwensband en maakt het voor jongeren makkelijker om vragen te stellen of problemen te bespreken. De mentoren komen wekelijks samen, wat zorgt voor consistentie en een sterke ondersteunende gemeenschap.

Bij vzwJET geloven we dat de toekomst wordt gevormd door de jongeren van vandaag. Samen creëren we een omgeving waarin zij kunnen groeien, leren en hun unieke bijdragen aan de wereld kunnen leveren.

## Missie

Onze missie is om een veilige en ondersteunende omgeving te creëren waar jongeren zich op hun gemak voelen en hun volledige potentieel kunnen ontplooien. We streven ernaar om hen te voorzien van de middelen en begeleiding die ze nodig hebben om zich te ontwikkelen tot verantwoordelijke en zelfverzekerde individuen.

## Visie

Onze visie is een wereld waarin elke jongere de kans krijgt om te groeien, te leren en te ontdekken in een omgeving die hen inspireert en ondersteunt. We geloven dat jongeren de toekomst vormen en dat het onze verantwoordelijkheid is om hen de tools en het vertrouwen te geven om die toekomst actief vorm te geven.

## Onze waarden en normen

Bij vzwJET staan waarden en normen centraal in alles wat we doen. We hechten veel belang aan een veilige en ondersteunende omgeving. Respect, eerlijkheid en inclusie zijn kernwaarden die we bevorderen. We streven naar een cultuur van openheid en vertrouwen,

waarin iedereen zich gewaardeerd en gehoord voelt. Door deze waarden en normen te omarmen, bouwen we samen aan een sterke en inspirerende toekomst voor alle jongeren.

## Gedragcodes van VZW JET

1. **Respect en Inclusie**
  - Behandel iedereen met respect, ongeacht hun achtergrond.
  - Bevorder een inclusieve omgeving waarin iedereen zich welkom voelt.
  - Luister actief naar anderen en probeer hun standpunten te begrijpen.
2. **Veiligheid en Vertrouwen**
  - Houd je aan alle veiligheidsregels en protocollen.
  - Gebruik geen kwetsende of beledigende taal.
  - Behandel persoonlijke informatie van anderen vertrouwelijk.
3. **Eerlijkheid en Transparantie**
  - Wees eerlijk in je communicatie en acties.
  - Moedig open en eerlijke communicatie aan.
  - Neem verantwoordelijkheid voor je acties en fouten.
4. **Ondersteuning en Samenwerking**
  - Werk constructief samen met anderen.
  - Bied hulp aan waar nodig en vraag om hulp wanneer je die nodig hebt.
  - Neem actief deel aan teambuildingactiviteiten.
5. **Verantwoordelijk Gedrag**
  - Behandel de eigendommen van de organisatie en anderen met zorg.
  - Houd je aan de regels en richtlijnen van vzwJET.
  - Toon zelfdiscipline en zorg ervoor dat je gedrag positief bijdraagt.
6. **Proactieve Probleemoplossing**
  - Meld problemen en conflicten onmiddellijk.
  - Werk samen om problemen constructief en respectvol op te lossen.
7. **Leren en Ontwikkelen**
  - Sta open voor nieuwe ideeën en leerervaringen.
  - Streef naar persoonlijke groei en zelfontplooiing.

## Hoe pakken we het aan?

### Kwaliteitsbeleid

We streven naar een veilige omgeving waarin de seksuele, lichamelijke en psychische integriteit van jongeren, begeleiders en andere leden gewaarborgd blijft. Dit niveau focust op de positieve kant van integriteit en deskundig reageren op gedrag.

#### **Acties:**

- Aanbieden van trainingen en bijscholing voor begeleiders.
- Ontwikkelen van richtlijnen en protocollen.
- Regelmatige evaluaties en feedbacksessies.

## Preventiebeleid

We nemen preventieve maatregelen om integriteitsschendingen en grensoverschrijdend gedrag te voorkomen.

### Acties:

- Jaarlijkse infosessies voor ouders.
- Handhaven van WhatsAppgroepen met ouders en mentoren.
- Creëren van een vertrouwenspersoon binnen de organisatie.
- Faciliteren van open spreekuren.
- Implementeren van preventieve veiligheidsmaatregelen.
- Bespreken van relevante thema's tijdens activiteiten.

## Reactiebeleid

We hebben duidelijke richtlijnen voor het omgaan met grensoverschrijdend gedrag.

### Acties:

- Ontwikkelen en verspreiden van een gedragscode.
- Regelmatige updates en herinneringen over de gedragscode.
- Beschikbaarheid van duidelijke meldingsprocedures.
- Snelle en passende reactie op meldingen.
- Ondersteuning bieden aan zowel slachtoffers als daders.

## Aanspreekpunt Integriteit (API)

Met dit beleid zet vzwJET zich in voor een veilige, respectvolle en ondersteunende omgeving waarin jongeren zich kunnen ontwikkelen. Onze gedragscodes benadrukken respect, veiligheid, eerlijkheid, samenwerking en verantwoordelijkheid.

Naast deze maatregelen heeft vzwJET ook een **Aanspreekpersoon Integriteit (API)**. Dit is de persoon die je kunt contacteren als er sprake is van een integriteitsschending, zoals lichamelijk, seksueel, moreel of psychisch grensoverschrijdend gedrag. De API staat klaar om ondersteuning te bieden en zorgt ervoor dat meldingen vertrouwelijk behandeld worden.

### Onze API's:

- **Samet Bicer**  
+32 488 60 36 98  
samet.bicer@vzwjet.be
- **Hanifnur Daldal**  
+32 487 13 39 46  
hanifnur.daldal@vzwjet.be

Samen werken we aan een toekomst waarin jongeren zich veilig en ondersteund voelen om hun potentieel volledig te benutten.

